

CRESCIMENTO ATRAVÉS DA COMPLEMENTAÇÃO

Mais profundo – mais amplo – mais alto

NOSSO TEMPO: DESAFIO E OPORTUNIDADE DE CRESCIMENTO

Nós gostaríamos de dar uma olhada para o tempo com vocês. Deus atua no tempo e quer nos comunicar algo através do tempo.

Recentemente escutamos uma palestra sobre a “Economização da sociedade”. A economia social de mercado está terminando e a economia livre de mercado chegou. A consequência: estresse, agitação, cansaço, tudo vai mais rápido.

Isto abre uma brecha sempre maior entre trabalho e família. Este ato de equilíbrio é um grande fator de estresse. Muitas vezes aumenta a pressão é pela sensação de não ser capaz de satisfazer as próprias necessidades.

Em sua carta *Amoris Laetitia* (**sobre o amor na família**), o Papa Francisco fala também da pressão que existe sobre as nossas famílias. Ele chama a atenção sobre o perigo de que os laços familiares se dissolvam cada vez mais, de que todos os membros da família levem muitas vezes uma **existência ilhada** e se perdem as estruturas familiares.

Francisco assinala que hoje em dia as famílias recebem pouco apoio da estrutura social (sociedade, política, economia) e se pergunta: Como podemos reagir a tudo isso?

É de conhecimento de todos que a **pressão** aumenta a tensão. Conhecemos isso também na natureza: a pressão ou a fricção criam tensão e a tensão pode descarregar-se em forma de tormentas. Esta energia não é realmente produtiva e, inclusive, pode ser perigosa e destrutiva.

Se, pelo contrário, os polos com carga diferente (polo – e polo +) entram em contato entre si, se produz uma equalização da carga, se produz um fluxo de corrente elétrica que pode, por exemplo, fazer se pode acender uma lâmpada ou que um TESLA alcance sua potência máxima.

A voltagem é a causa da corrente elétrica. O símbolo da tensão é U – derivada do latim *urgere*, quer dizer, pressionar, empurrar, há algo produtivo e poderoso nele.

O Padre Kentenich fala do princípio da tensão que se estende por toda a criação e reconheceu nela um princípio divino. Na Áustria se chama o Pai com **E**, porque não dizia “**ISTO OU AQUILO**”, mas colocava conscientemente as coisas em relação entre si, em situações de tensão através de um **E**.

O Padre Kentenich estava convencido que Deus havia criado o princípio da tensão nas pessoas e na comunidade e que, através deste princípio, queria **despertar a cooperação do homem livre**. É importante não evitar as tensões interpessoais, mas torná-las fecundas. Isso cria dinamismo.

O dinamismo também surge quando vinculamos o trabalho E o matrimônio, alinhando-os e colocando-os numa relação de tensão saudável.

Como casal, isso significa lutar uma e outra vez para conseguir tempos para o intercâmbio entre nós, para poder equilibrar a carga. Eliminar a pressão também significa lutar juntos.

Nem sempre é fácil, porém, mais vital e mais fecunda.

Num estudo do Instituto Demoscópico Gallup encontramos a seguinte citação:

“As equipes mais bem-sucedidas, diferente da crença popular, não são aquelas em que os membros sempre concordam com tudo. Pelo contrário, são frequentemente caracterizadas por um debate saudável e, por vezes, discussões acaloradas. O que distingue as equipes fortes das equipes com mau funcionamento é o fato de não estarem divididas por discussões. Estas equipes não se isolam cada vez mais em tempos difíceis, mas ganham força e desenvolvem coesão.”

É exatamente isto que se aplica a nós como uma equipe matrimonial.

1/ Amigos que estão na vida profissional relatam que trocam informações regularmente. O homem diz sobre isso:

"Para mim, falar com a minha esposa significa **desacelerar**. Desta maneira, eu desacelero conscientemente e isso significa mais qualidade. Puxa-se um freio!

Quando surge algo urgente, então escrevo um email e deixo nos RASCUNHOS, onde o tema fica pendente. À noite falo com minha esposa sobre o assunto e na manhã seguinte, com novos pensamentos, o email continua sua viagem. A situação muda, melhora. Isso faço com certa frequência!"

2/ Certa vez a nossa agenda estava lotada e estivemos fora por vários fins de semana, porque chegaram tantos compromissos de modo que tivemos muito pouco tempo para nós como casal. No final do ano, tomamos a agenda e bloqueamos durante o ano um fim de semana por mês para assegurar um em para nós.

Tomar decisões de forma consciente e planejar em comum a fim de que não determinem externamente e assim não desperdicemos a nossa energia.

Palavras da bíblia: II Carta aos Coríntios 4 7-9: “[...] **Em tudo somos oprimidos, mas não sucumbimos. Vivemos em completa penúria, mas não desesperamos. [...]**”

Isso se aplica também a nós casais – estamos bem preparados, pois como equipe matrimonial temos a oportunidade a resistir à condução externa.

AMPLIAR O CONCEITO DE FAMÍLIA

Queremos relatar sobre um processo que nos enriqueceu muito como casal, como família e na vida profissional.

Muitas vezes observamos claras divisões entre a vida familiar e a vida profissional. As coisas comuns muitas vezes se limitam só ao tempo que passamos juntos como família. O trabalho da mulher e do homem muitas vezes são considerados como algo fora ou algo paralelo à vida familiar.

Um pai de família, que falou em algum momento com seu colega sobre a difícil situação da empresa, lhe perguntou: “Bem, o que disse a sua esposa sobre essas coisas?” O colega lhe respondeu: “Não falamos sobre

essas coisas. Minha esposa só sabe para que empresa eu trabalho e quanto dinheiro eu levo para casa no fim do mês.”

O Padre Thilmann Beller comentou uma vez em uma entrevista: “Hoje em dia se espera muito mais das famílias em relação ao trabalho e a vida familiar. PORÉM, as famílias também tem potencial para isso.”

Trabalho E família – para nós é um processo em que o termo “família” se estende mais. Não somente o tempo que passamos juntos como marido / esposa / filhos é “família”, mas também a vida profissional da esposa e do marido são parte da família. Desta forma usamos um E para unir conscientemente ambos os termos.

A visão feminina:

A visão feminina geralmente implica uma visão global. Uma imagem do todo. Se esta imagem, este termo, se limita ao tempo que se passa junto, é dizer que somente marido / esposa / filhos, então se produz uma alteração de toda a estrutura assim que o casal deixa este mundo comum.

A mulher trata de fechar esta lacuna com sua maneira de ser. **Isso ocorre no subconsciente.** Se, por exemplo, o marido regressa à noite, inclusive mais além, se regressa de uma longa viagem, isso tudo tem que abrir-se de novo. Desenvolve-se um atrito. O homem quer ser de novo parte deste todo. A situação de atrito gasta energia. Todavia, se agora conseguimos ampliar o conceito de família para incluir o que temos em comum, tornando nosso o mundo profissional do outro, acontece o seguinte: quando o casal entra em seu mundo de trabalho, inclusive quanto que viajar, então sempre se move dentro da totalidade. Isso quase elimina as situações de tensão quando chega em casa. Essa visão comum, o tornar próprio o mundo profissional do outro adquire novo potencial.

A visão masculina:

No caso dos homens, geralmente existe uma certa pressão para justificar-se: porque preciso atender ao telefone em casa, trabalhar mais tempo, voltar mais tarde que o previsto para casa, etc.

Porém, se o casal pode participar mais em tudo, então se cria uma atmosfera totalmente diferente, de repente a situação se converte em NOSSO... desaparece o fator estresse. ... A força que estava presa se liberta.

No entanto, para esta ideia de casal, ambas as partes devem dar um passo na direção do outro, abrir-se ao outro, tanto do lado do homem como da mulher.

Sem a abertura e a comunicação do homem, a mulher não pode integrar a vida profissional do homem na sua visão global. Enquanto a maneira feminina de ser processa as coisas falando sobre elas, o ser masculino é muitas vezes um pouco mais fechado e reservado, nós homens muitas vezes tratamos as coisas com nós mesmos.

À pergunta: Como foi o teu dia hoje? Um simples "BEM para o homem parece ter dito o suficiente. Mas as mulheres querem saber mais.

Esta partilha custa força, mas traz mais clareza, compreensão mútua e também ordem no pensamento, simplesmente falando sobre as coisas.

O Papa Francisco fala do gênio feminino, da mulher que é capaz de ver muitas coisas com olhos diferentes, de um modo que complementa o pensamento do homem.

Quando o pensamento masculino e feminino se complementam, desenvolve-se uma **parceria de igual para igual**.

Mas isto requer atenção e profundo respeito mútuo. Deixamos liberdade um ao outro.

Desta maneira, o homem e a mulher dão dignidade um ao outro!

A capacidade de pensar surge, o pensamento lateral e (outras) novas perspectivas tornam-se possíveis. A nossa visão partilhada estende-se do mundo da família ao mundo do trabalho e torna-se assim uma fonte de força para o trabalho, para a vida cotidiana e para o cônjuge. Uma espécie de coaching de casal pode então ter lugar.

A abertura e o interesse pelos outros são importantes. Às vezes nos damos conta de que temos que pôr de lado nossos próprios interesses, fazê-los "desaparecer":

1/ Meu pai era agricultor, sempre esteve em casa, e essa era a imagem que eu tive de um "esposo." Foi duro para mim na época em que meu marido teve de viajar muito por causa dos negócios. Certa vez falamos sobre uma situação crítica na empresa e me dei conta que eu devia aconselhá-lo a ir pessoalmente para regulamentar as coisas. Foi uma espécie de conselho contre-coeur (à relutância), ou seja, algo que ia contra os meus princípios. Também tinha medo que isto se tornaria o passaporte gratuito para viagens frequentes. Porém, queremos confiar um no outro!

2/ Numa família de amigos podia se perceber a unidade entre trabalho e mundo familiar nitidamente através dos filhos. O pai (consultor fiscal) ficou várias noites no escritório para encerrar o balanço anual. Quando, neste período, a família fez uma visita, a pequena filha (de três anos) pegou sua boneca, um bloco de anotações e um lápis e ficou por longo tempo escrevendo. A tia observou um pouco a situação e perguntou: "O que você está fazendo? Ela respondeu prontamente: "Estou completando a declaração de impostos da minha boneca!"

O intercâmbio complementar traz novo potencial para casais, filhos e trabalho.

A visão complementar

Quando mulheres e homens se encontram hoje no mundo do trabalho, geralmente há pouco tempo para refletir "realmente". Muitas coisas são urgentes e devem ser resolvidas rapidamente.

Mas onde está o tempo e a pessoa com quem posso trocar ideias e refletir? Quem dá uma visão objetiva da situação? Quem realmente me complementa?

Um amigo nosso é chefe de construção de estradas. Há muitas vezes construções com buracos no pavimento. Quando viu um problema, disse ao capataz responsável: "Saia do buraco. Normalmente você vê o problema por si mesmo. Olhe para algo a partir de fora - ver onde está o problema. Esta atitude também me ajuda na minha vida privada, na troca de ideias com a minha esposa.

O Padre Kentenich diz que o ser humano, pelo seu caráter de criatura, está destinado a ser complementado. (Espelho do Pastor n. 316)

"Só Deus pode satisfazer-se a si mesmo, porque nele jazem os infinitos. Aquele que só tem o caráter de uma criatura é projetado para ser complementado de muitos modos."

Ele mesmo sempre coloca conscientemente padres e irmãs em posições de liderança. A forma de pensar masculina de planejamento deve ser expandida e complementada pela forte forma pessoal de pensar e reagir da mulher.

Quando o pensamento masculino e feminino se complementam, tudo se torna qualitativamente melhor e mais global. O nosso campo de visão alarga-se. Há mais certeza de ter uma situação concreta sob controle.

O Padre Kentenich fala da chamada visão "federativa". Isto significa que duas personalidades independentes se unem e olham juntas para uma situação concreta.

A consequência da visão federativa é que olhamos além de nosso próprio cercado - obtemos um sentido para a singularidade dos outros e nos alegramos com a diversidade. Isso nos capacita.

As coisas que nos preocupam na nossa vida profissional também podem passar conscientemente pelo coração do nosso cônjuge.

Exemplos de aplicação:

1/ O diretor de formação de uma escola superior de pedagogia diz: "A minha mulher é minha crítica mais ferrenha. Por exemplo, quando falamos de um problema pessoal, ela às vezes diz "Você já não é mais objetivo nesta situação". E sua esposa diz que às vezes ela assume uma posição de oponente para lançar luz sobre o assunto a partir de outro ângulo.

Ele diz que é o feedback mais honesto. Isto é diferente da troca amigável, onde muitas vezes você só procura e encontra confirmação de sua própria posição ou seu ponto de vista é ratificado.

2/ No caso de um casal que trabalha na mesma área profissional e troca informações regularmente, a mulher disse: "Não falamos de trabalho. Somos muito diferentes na nossa forma de trabalhar e isso é bom. Não falamos de trabalho. Cada um é bom à sua maneira e deve manter o seu próprio carácter. Quando falamos, é sobre pessoas e situações.

Há profissões nas quais não se pode contar tudo.

Por exemplo, no caso da polícia, há segredos profissionais, a discrição é importante. Ou uma mulher que dá consultoria a agricultores de todo o cantão (Suíça) como consultora agrícola. Este trabalho tem muito a ver com assuntos confidenciais, familiares e financeiros.

→ Uma solução pode ser: omitir nomes e lugares e falar sobre o próprio processo

Quando nos "capacitamos" uns aos outros, por assim dizer, trata-se principalmente de processos de vida.

Nossa experiência: acontece crescimento, também em temas novos, crescemos como casal.

A RESULTANTE CRIADORA

José Kentenich, "O Pai com o E" via o trabalho e a vida profissional como **participação na atividade criadora e doadora de Deus.**

E com respeito ao amor de casal, fala de quatro níveis diferentes de amor que querem ressoar juntos: Amor Mental / Amor Físico / Amor Religioso e

Amor espiritual: interesses comuns, bons diálogos, intercâmbio.

O amor espiritual é onde nós, como casal, nos tornamos espiritualmente criativos juntos, elaboramos algo juntos.

É possível experimentar o amor espiritual, por exemplo, ao planejar e construir uma casa juntos. Ali se requer a nossa criatividade comum e espiritual (design dos quartos, cores dos quartos, o jardim, etc.).

Ou mesmo quando olhamos para a família e para a carreira em conjunto e trocamos ideias em pé de igualdade. Se nos complementarmos desta forma, poderemos descobrir os nossos próprios pontos fortes e qualidades. É aqui que a competência e o profissionalismo crescem.

Martin Buber: “O EU se realiza no TU”.

O amor espiritual é uma dimensão que não deve ser subestimada. O Espírito Santo trabalha notavelmente. Torna-se simplesmente MAIS possível.

O Padre Kentenich fala aqui da resultante criadora.

Para nós, esta "resultante criadora" tornou-se perceptível através da aplicação prática da pedagogia kenteniana na gestão dos colaboradores no seu trabalho diário. Começamos a trocar ideias e pensamentos sobre os funcionários individualmente. Uma “rodada do Rei Artur” com funcionários da gerência foi criada e a pergunta: "Como estão nossos funcionários? Quem precisa de quê e que talentos querem ser desenvolvidos?"

Com o passar do tempo, surgiu uma equipe forte que superou até mesmo os desafios profissionais mais difíceis. A Aliança de Amor com a Mãe Três Vezes Admirável sempre foi uma realidade tangível.

Enquanto isso, coroamos a Mãe de Deus em nosso Santuário-Lar "Rainha da Família e do Mundo Profissional na Terra do Pai". Para nós, ela também é a rainha da empresa.

Há 10 anos fomos autorizados a fundar a IKAF¹ (International Kentenich Academy for Leaders) – Academia Internacional Kentenijiana de Executivos - juntamente com outros apoiadores.

A IKAF oferece aos executivos num ambiente de confiança um espaço protegido para troca mútua e oportunidade de crescimento pessoal. Com base na pedagogia do Padre Kentenich, a liderança é repensada e buscam-se possibilidades de aplicação e implementação da liderança. Os valores cristãos devem encontrar seu caminho na economia através da pedagogia aplicada de Kentenich.

Modelo da IKAF

O VERDADEIRO AMOR DE DEUS QUE ARDE EM NÓS,
DÁ-NOS UMA NOVA VISÃO,
UM NOVO ENTENDIMENTO,
UM NOVO VÍNCULO,
UM NOVO FAZER.
DO MELHOR DE MIM,
PARA O MELHOR DE TI,
PARA UM NOVO MUNDO.

¹ Sigla em alemão

Na IKAF, as pessoas experimentam que a sua própria visão é ampliada pelo intercâmbio conjunto. Promove-se o crescimento da personalidade e cuidado espiritual para a profissão. Sai-se de novo com nova força, novas ideias, uma nova visão e um novo fazer na vida profissional.

O Padre Kentenich disse: “O que uma pessoa fez sozinha no passado, deve fazer depois em equipe” (Milwaukee, 1964).

Hoje há varios projetos da IKAF:

- "Em torno da mesa, para pessoas da gestão de uma empresa e empresários) (2x ao ano, um fim-de-semana de sexta-feira à noite até domingo ao meio-dia)
- "TALK ABOUT..." um dia fixo para executivos (2-3x ao ano. num sábado à tarde com uma palestra de impulso e posterior intercâmbio)
- "CLUBE DO PASTOR": uma noite de leitura de textos do Pai com vista à gestão do pessoal (1x por mês)
- "JUST BREATHE": retiro silencioso para executivos (1x ao ano, por 4-5 dias)

O título de uma publicação do “Instituto do Futuro”, Mathias Horx disse:

Famílias: motor da renovação

As famílias procuram um equilíbrio melhor entre o trabalho e a vida privada e experimentam novos modelos de trabalho. Eles gerenciam o complexo cotidiano da família e, ao mesmo tempo, são os motores da mudança social através de seu compromisso na vida profissional.

O bom Deus segue desenvolvendo sua criação e nós somos chamados a ajudar dar-lhe forma. Ele criou ambos,

Homem e mulher,

Trabalho e família,

Também ele disse **Y**, não **OU**.

Estamos convencidos de que Deus quer compartilhar algo conosco hoje:

Vivida, a complementaridade mútua dá respostas a muitas perguntas do nosso tempo. Desta forma, **juntos podemos criar com força** e ser motores de renovação.

Melanie Ulrich Grauert
Sonnhaldeweg 6
CH-6030 Ebikon
E-Mail: familie.grauert@ikaf.academy
Tel: +41-41-4400282

Melanie Grauert:
Mamá, Enfermeira diplomada

Ulrich Grauert:
pai, comerciante de madeira, director-geral de uma empresa internacional empresas activas

Projeto conjunto: Gestão segundo Kentenich
IKAF (Internationale Kentenich Akademie für Führungskräfte)
www.ikaf.academy

www.ikaf.academy